



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОДАРСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА»

П Р И К А З

от 22.03.2022

г. Краснодар

№ 39

О расследовании и учёте микроtraвм работников

В целях обеспечения исполнения требований статей 214, 216, 226 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. № 632 "Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микроtraвм) работников" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение по учёту микроповреждений (микроtraвм) работников (далее – Положение) (приложение).

2. Руководителям структурных подразделений:
ознакомить с Положением всех работников;
выполнять требования Положения при расследовании и учёте микроtraвм работников;

оформлять Справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроtraвмы (далее - Справка) (приложение 1 к Положению).

3. Специалисту по охране труда Московской Т.Н.:
оказывать помощь руководителям структурных подразделений при расследовании микроtraвм;

регистрировать микроtraвмы в журнале учёта микроtraвм (приложение 2 к Положению);

обеспечить доступность бланка Справки в электронном виде и на бумажном носителе.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Ярощука С.И.

5. Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Директор

Н.А. Ворновская

148
Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ СО КК

"Краснодарский КЦСОН

Центрального округа"

от 22.02. 2022 № 39

ПОЛОЖЕНИЕ по учёту микроповреждений (микротравм) работников

1. Общие положения

Положение по учёту микроповреждений (микротравм) работников (далее - Положение) разработано в целях исполнения требований статей 214, 216, 226 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда России от 15 сентября 2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников", совершенствования процессов управления охраной труда в учреждении, предупреждения производственного травматизма, определяет процедуры регистрации и информирования, рассмотрения причин и учёта микротравм, произошедших с работниками учреждения.

Положение также разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм. Мониторинг микротравм является одним из методов анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций в учреждении. Отслеживание микротравм позволяет управлять профессиональными рисками и выработать конкретные меры по обеспечению требований охраны труда.

Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей структурных подразделений, членов первичной профсоюзной организации и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению Положения позволяют:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы;
- проводить анализ текущего состояния охраны труда;
- снижать размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами.

Задачей рассмотрения обстоятельств и причин микротравм является получение информации об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях.

Микротравма это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими

лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлёкшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации. Микротравмы могут привести к более тяжёлым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

Руководители структурных подразделений обязаны принимать незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин и исключению нарушений.

Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учёт происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

Учёт микротравм работников позволит повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

2. Порядок учёта микротравм работников

В соответствии с ч. 3 ст. 226 Трудового Кодекса Российской Федерации основанием для начала регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

При обращении пострадавшего к медицинскому работнику, последнему рекомендуется сообщать о микротравме работника руководителю.

Руководителю структурного подразделения:

после получения информации о микротравме работника необходимо убедиться в том, что пострадавшему оказана первая помощь или медицинская при необходимости;

незамедлительно информирует любым общедоступным способом специалиста по охране труда о микротравме работника.

При информировании сообщать:

фамилию, имя, отчество пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;

место, дату и время получения работником микротравмы;

характер (описание) микротравмы;

краткую информацию об обстоятельствах получения работником микротравмы.

Рассматривают обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы работника, специалист по охране труда и руководитель структурного подразделения, которые проводят опрос очевидцев, запрашивают объяснительную записку с пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, а также проводят осмотр места происшествия в течение 3-х рабочих дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, продлевается, но не более чем на 2 рабочих дня.

Согласно ч.1 ст. 216 Трудового Кодекса Российской Федерации работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм.

Специалист по охране труда по результатам расследования, составляет Справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника (далее - Справка) (приложение 1 к Положению), с регистрацией в Журнале учёта микротравм работников (далее - Журнал) (приложение 2 к Положению), а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника, формирует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микротравмы.

Составление Справки и ведение Журнала можно осуществлять в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

Местом хранения Справки и Журнала установить рабочее место специалиста по охране труда. Срок хранения Справки и Журнала составляет 1 год с момента регистрации последней записи.

Специалист по охране труда информирует директора о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования.

Специалист по охране труда



Т.Н. Московская