

## П Р И К А З

от 02.04.2026

№ 451/1226

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства  
труда и социального развития Краснодарского края  
и министерства здравоохранения Краснодарского  
края от 28 февраля 2025 г. № 229/765 «Об утверждении  
Порядка расчета показателей эффективности  
Пилотного проекта по созданию системы  
долговременного ухода за гражданами  
пожилого возраста и инвалидами,  
нуждающимися в уходе»**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 февраля 2026 г. № 87 «О внесении изменений в Методические рекомендации по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 731» п р и к а з ы в а е м:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края и министерства здравоохранения Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 229/765 «Об утверждении Порядка расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [admkrain.krasnodar.ru](http://admkrain.krasnodar.ru);

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр труда и социального  
развития Краснодарского края

\_\_\_\_\_ С.П. Гаркуша

Первый заместитель министра  
здравоохранения Краснодарского  
края

\_\_\_\_\_ И.Н. Вязовская

Приложение

**УТВЕРЖДЕНЫ**

приказом министерства труда  
и социального развития  
Краснодарского края  
и министерства здравоохранения  
Краснодарского края  
от 02.04.2026 № 451/1226

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приказ министерства труда  
и социального развития Краснодарского края  
и министерства здравоохранения Краснодарского края  
от 28 февраля 2025 г. № 229/765 «Об утверждении Порядка  
расчета показателей эффективности пилотного проекта  
по созданию системы долговременного ухода за гражданами  
пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе»**

1. В приложении:
  - 1) подпункте 2.3 пункта 1:  
в абзаце первом слово «коэффициента» исключить;  
в абзаце втором слова «согласно приложению» заменить словами «согласно приложению 1»;
  - 2) в пункте 3 слова «до 15 марта» заменить словами «до 15 апреля»;
  - 3) в пункте 4 слова «до 1 февраля» заменить словами «до 1 марта»;
  - 4) в пункте 5:  
слова «до 15 марта» заменить словами «до 15 апреля»;  
слова «до 15 февраля» заменить словами «до 15 марта»;
  - 5) абзац первый пункта 6 после слова «формировать» дополнить словами «по форме согласно приложению 2 к Порядку»;
  - 6) в пункте 7 слова «предусмотренных пунктами 1 – 3 приложения» заменить словами «предусмотренных пунктами 1 – 3 приложения 1»;
  - 7) пункт 8 изложить в следующей редакции:  
«8. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания», в численность работников, занятых на должность помощников по уходу, включать всех работников, отработавших не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, осуществляющих трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству на отчетную дату за отчетный период.»;
  - 8) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. При расчете показателя эффективности «Численность граждан, ранее не осуществляющих трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включать всех работников, отработавших не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавших полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более.»;

9) пункт 11 дополнить предложением следующего содержания:

«Сведения по данному показателю предоставляются на отчетную дату за отчетный период.»;

10) пункт 12 дополнить предложением следующего содержания:

«Сведения по данному показателю предоставляются на отчетную дату за отчетный период.».

2. В приложении к Порядку расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе:

1) в отметке о наименовании слово «Приложение» заменить словами «Приложение 1»;

2) графу 5 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«

$$\Delta Z = \Delta Z_o - \Delta Z_n,$$

где

$Z_o$  – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах на отчетную дату за отчетный период в организациях социального обслуживания;

$Z_n$  – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах на отчетную дату периода, предшествующего отчетному, в организациях социального обслуживания

.»;

3) в графе 5 пункта 6 слова «в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному,» заменить словами «на отчетную дату за отчетный период и на отчетную дату периода, предшествующего отчетному,»;

4) в графе 5 пункта 7 слова «в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному,» заменить словами «на отчетную дату за отчетный период и на отчетную дату периода, предшествующего отчетному,»;

5) пункт 9 изложить в следующей редакции:



«

9	Снижение расходов бюджета Краснодарского края на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в рамках системы долгосрочного ухода	сумма экономии расходов бюджета Краснодарского края на уплату взносов за неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках системы долгосрочного ухода в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству труда и социального развития Краснодарского края	рубль	$Э_{бр} = \sum_{i=1}^N m * (T_{стр} * K_d * K_{уд}) / 12,$ <p>где  <math>m</math> – количество месяцев, отработанных гражданином, трудоустроенным в рамках системы долгосрочного ухода, на новом рабочем месте в организации социального обслуживания в течение отчетного периода;  <math>T_{стр}</math> – размер тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленный Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 354-ФЗ «О размере и порядке расчета тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения»;  <math>K_d</math> – коэффициент дифференциации, ежегодно устанавливаемый федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год и плановый период;  <math>K_{уд}</math> – коэффициент удорожания стоимости медицинских услуг, ежегодно устанавливаемый федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год и плановый период;  <math>N</math> – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству труда и социального развития Краснодарского края, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода, являющихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами;  <math>1...N</math> – индексы суммирования</p>	отчетность организаций социального обслуживания
---	--	---	-------	---	---

»

»;

б) пункт 11 изложить в следующей редакции:

11	Рост стабильности кадров	численность помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, от-работавших год и более на данных должностях системе долговременного ухода работников, работающих на данных должностях	человек	$\Delta\text{Ч}_{\text{ст}} = \text{Ч}_{\text{ост}} - \text{Ч}_{\text{пст}}$ , где $\text{Ч}_{\text{ост}}$ – численность помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более на данных должностях в системе долговременного ухода в отчетном периоде; $\text{Ч}_{\text{пст}}$ – численность помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более на данных должностях в системе долговременного ухода в периоде, предшествующем отчетному	отчетность организаций социального обслуживания совместно с территориальными координационными центрами
----	--------------------------	---	---------	---	--

».

3. Дополнить приложением 2 к Порядку расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе следующего содержания:

«Приложение 2  
к Порядку расчета показателей  
эффективности пилотного  
проекта по созданию системы  
долговременного ухода  
за гражданами пожилого возраста  
и инвалидами, нуждающимися  
в уходе

**ПЕРЕЧЕНЬ  
работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность  
в должности «помощник по уходу»**

5

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование работодателя	ИНН работодателя	Фамилия, Имя, Отчество работника*	ИНН работника*	СНИЛС работника*	Период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода*	
							дата начала периода	дата окончания периода
1	2	3	4	5	6	7	8	9

\*данные предоставляются отдельно по каждому работнику.».

Начальник отдела организации  
деятельности учреждений  
социального обслуживания

Л.В. Дегтярь